

OSNOVNA ŠKOLA JURJA ŠIŽGORIĆA
Stjepana Radića 44a, 22 00 Šibenik

KLASA: 112-01/19-01/211

URBROJ: 2182-41-01-19-1

Šibenik, 20. prosinca 2019.

Na temelju članka 12. i 21. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Jurja Šižgorića (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a vezano za natječaj za zasnivanje radnog odnosa od 09. prosinca 2019. Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) objavljuje:

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMU KANDIDATA ZA TESTIRANJE

za radno mjesto:

- **učitelj / učiteljica glazbene kulture:** 1 izvršitelj / izvršiteljica na određeno nepuno radno vrijeme (2 sata ukupnog tjednog radnog vremena) KLASA:112-02/19-01/203, URBROJ:218241-01-19-1

I. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje putem e-maila.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

II. Način testiranja

Povjerenstvo je donijelo odluku da će se procjena odnosno testiranje kandidata provesti **pisani i usmeni ispit**.

Povjerenstvo kroz testiranje s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u školi na radnom mjestu za koje je podnio prijavu. Pismeni dio testiranja ispit će sadržavati 10 pitanja koje povjerenstvo boduje sa po jednim bodom po točnim odgovorima, a usmeno testiranje se provodi na način da članovi Povjerenstva imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja propisanih člankom 15. Pravilnika, a koja svaki član Povjerenstva vrednuje pojedinačno od 1-5 bodova i na kraju zbrajaju.

III. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova. Ravnateljica na temelju provedene procjene i vrednovanja kandidata predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s najbolje rangiranim kandidatom. Ako su dva ili više kandidata ostvarili najveći isti broj bodova, ravnateljica predlaže Školskom odboru zasnivanje radnog odnosa s jednim od tih kandidata. (Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnatelj zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.)

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 15 dana od dana sklapanja ugovora o radu s izabranim kandidatom.

IV. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

-- za radno mjesto učitelja/ice glazbene kulture su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18)

5. Odluka o donošenju kurikuluma za nastavni predmet Glazbena kultura za osnovne škole i gimnazije u Republici Hrvatskoj (NN 7/2019)

6. Statut Osnovne škole Jurja Šižgorića

V. Mjesto i vrijeme održavanje testiranja

Testiranje će se provesti u srijedu 08. siječnja 2020.godine, u prostorijama OŠ Jurja Šižgorića, Stjepana Radića 44a sa početkom u 12:30 sati, o čemu će se kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja, obavijestiti putem e-maila.

**Povjerenstvo za procjenu
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**

